

ПРИНЯТО

Решением педагогического
совета МАОУ ДО ДДТ «У
Белого озера»,

 Т.Н. Пазинич

Протокол от 27.05.2022 № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ ДО ДДТ «У Белого
озера»

 Т.Н. Пазинич

Приказ от 20.06.2022 № 169



Положение

о реализации национальных проектов «Образование» и «Демография»,
муниципальных проектов «Успех каждого ребенка», «Цифровая
образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Учитель
будущего» МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о реализации национальных проектов «Образование» и «Демография», муниципальных проектов «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Учитель будущего» (далее – Положение) определяет содержание и организацию деятельности МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» г. Томска (далее – Учреждение) на период реализации национальных и муниципальных проектов.

1.2. Положение разработано на основании: Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Паспортов Национальных проектов «Образование» и «Демография», Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам 24.12.2018), Паспортов муниципальных проектов Города Томска «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей» (утв. на заседании муниципального общественного совета по развитию общего образования и дополнительного образования детей в Городе Томске, Пр. № 2 от 19.03.2019 г.), Устава МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера» г. Томска.

1.3. Реализация Национальных проектов «Образование» и «Демография», муниципальных проектов Города Томска «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей» является приоритетным направлением деятельности Учреждения.

1.4. Основными принципами организации деятельности Учреждения по решению задач и достижению показателей, определённых для организаций дополнительного образования в Планах мероприятий («Дорожных картах») муниципальных проектов являются:

- принцип комплексности, выражающийся в планировании и осуществлении мероприятий, ориентированных на решение комплекса задач и достижение показателей муниципальных проектов;

- принцип гибкости, дающий возможность реагировать на изменения социально-образовательной ситуации, избирать адекватные формы и средства достижения планируемых результатов и показателей;
- принцип взаимодополнения персональной и коллегиальной ответственности, предполагающий личную ответственность должностного лица за полноту и качество реализации мероприятий, достижение результатов и показателей национальных проектов в учреждении и распределение задач и зон ответственности сотрудников, участвующих в решении задач.

1.5. Настоящее Положение является нормативным локальным актом Учреждения и обязательно к исполнению всеми сотрудниками.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В ДДТ

2.1. Реализация задач Национальных проектов «Образование» и «Демография» осуществляется посредством участия Учреждения в муниципальных проектах «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей».

2.2. Решение задач и достижение показателей, обозначенных для учреждений дополнительного образования в муниципальных проектах «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей» обеспечивается в Учреждении «Дорожной картой (Планом мероприятий) МАОУ ДДТ «У Белого озера» г. Томска по достижению показателей муниципальных проектов» (Далее – Дорожная карта), разрабатываемой в Учреждении на учебный год и утверждаемой Педагогическим советом и директором Учреждения.

2.3. Дорожная карта определяет: направления деятельности; результаты; показатели; мероприятия по достижению результатов; сроки реализации мероприятий; ответственных исполнителей; сотрудников, вовлечённых в реализацию мероприятий; характеристику результата и вид документа, фиксирующего достижение результата.

2.4. Мероприятия Дорожной карты включаются директором Учреждения в циклограмму деятельности Учреждения, Программу управленческой деятельности Учреждения, заместителями директора, руководителями структурных подразделений – в Программы деятельности структурных подразделений и научно-методической службы.

2.5. Педагоги дополнительного образования отражают мероприятия Дорожной карты Учреждения в дополнительных общеразвивающих разноуровневых программах, в том числе, в учебно-тематических / календарно-тематических планах, календарных учебных графиках, планах воспитательной и досуговой деятельности.

2.6. Общее руководство организацией, планированием, анализом деятельности Учреждения по решению задач и достижению показателей,

определённых для организаций дополнительного образования в Планах мероприятий («Дорожных картах») муниципальных проектов осуществляет Научно –методическая служба Учреждения под руководством заместителя директора по научно-методической работе.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

3.1. Общий контроль за реализацией мероприятий, достижением результатов и показателей «Дорожной карты (Плана мероприятий) МАОУ ДДТ «У Белого озера» г. Томска» по достижению показателей муниципальных проектов» осуществляет директор Учреждения.

3.2. Ответственность за реализацию мероприятий, достижение результатов и показателей «Дорожной карты (Плана мероприятий) МАОУ ДДТ «У Белого озера» в структурных подразделениях несут руководители структурных подразделений Учреждения.

3.3. Ответственность за координацию деятельности рабочих групп педагогов по конкретным направлениям деятельности несут ответственные исполнители, назначаемые ежегодно приказом директора.

3.4. Ответственность за реализацию мероприятий с обучающимися, достижение результатов и показателей «Дорожной карты (Плана мероприятий) МАОУ ДДТ «У Белого озера» г. Томска» несут педагоги, входящие в состав рабочих групп по направлениям. Состав рабочих групп утверждается ежегодно приказом директора.

3.5. Деятельность координаторов и участников рабочих групп по направлениям «Дорожной карты (Плана мероприятий) МАОУ ДДТ «У Белого озера» г. Томска» поощряется по факту в соответствии с п. 2.1. экспертных карт для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда по должностям «педагог дополнительного образования», «педагог-психолог», «педагог-организатор», «методист».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящие Положение действительно на период реализации национальных проектов «Образование» и «Демография», муниципальных проектов «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Учитель будущего».