

**ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового  
коллектива,  
протокол № 10  
от «30» 09 2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК МАОУ ДО ДДТ «У  
Белого озера»  
Т.С. Фисенко  
30.09.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ ДО ДДТ «У  
Белого озера»  
Т.Н. Пазинич  
30.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам  
МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска» и других нормативных актов.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», регулирующим порядок, условия, размер и единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам учреждения.

1.3. Основанием для начисления компенсационных выплат является успешное выполнение работ в определенных условиях.

**II. Компенсационные выплаты**

2.1 Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.1.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты (до одного оклада) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.1.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Под доплатой за расширение зон обслуживания понимается выполнение работником на основании дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы, в виде увеличения зон и участков работ в соответствующем эквиваленте по такой же профессии (должности) без освобождения от основной работы в учреждении, в одно и то же рабочее время в соответствии с частью первой статьи 60.2. ТК РФ. Размер доплаты (до одного оклада) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.1.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, в соответствии с частью первой статьи 60.2. ТК РФ. Дополнительная работа выполняется в пределах нормальной продолжительности рабочего времени. Критерии и размер доплаты, а также категория работников МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера», определены в Приложении 1 к Настоящему Положению.

2.1.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.1.5. Повышенная оплата сверхурочной работы оплачивается в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

2.1.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работа с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителем учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 часов до 06.00 часов) устанавливается в размере 35% должностного оклада (часовой ставки) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ, Постановлением РФ от 22.07.2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

2.3. Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент), оставляют 30% должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

2.4. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 2.1 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.5. Компенсационная выплата, указанные в пункте 2.1, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

### **III. Заключительное положение**

3.1 Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения и действует до принятия нового Положения

3.2 Все изменения в настоящее Положение вносятся по предложению директора, собрания трудового коллектива МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

Приложение 1  
к Положению о порядке и условиях  
выплат компенсационного  
характера работникам МАОУ ДО ДДТ  
«У Белого озера»

Критерии и размер доплаты работнику Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества «У Белого озера» г. Томска.

№	Наименование показателя	Наименование должностей	Размер доплаты
1	Объем работы, предусмотренный должностной инструкцией, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), увеличивающийся в связи со взаимодействием со всеми структурными подразделениями, увеличением объема работы, но в пределах компетенции, профессионального образования, имеющихся навыков и опыта работника (выполняется в пределах нормальной продолжительности рабочего времени)		
1.1	Сопровождение педагогических работников и обучающихся в конкурсах	Руководитель структурного подразделения	8500 руб.
1.2	Подготовка различных сводных отчетов, комплектования и пр., связанных с организацией образовательного процесса	Методист	11000 руб.
1.3	Сопровождение обеспечения требований безопасности обучающихся всего учреждения	Методист	20000 руб.
1.4	Организация и сопровождение 100% общих мероприятий всего учреждения	Педагог-организатор	20000 руб.
1.5	Организация и сопровождение 50% общих мероприятий всего учреждения	Педагог-организатор	10000 руб.
1.6	Ведение всей необходимой документации в СП по организации образовательного процесса (Фрегат, Смена, Лучики, Огонек)	Педагог-организатор	17000 руб.
1.7	Обслуживание и ремонт оргтехники и другой аппаратуры всего учреждения	Педагог-организатор	15000 руб.

1.8	Пошив концертных костюмов	Педагог дополнительного образования	5000 руб.
1.9	Написание аранжировок, музыкального сопровождения спектаклей и т.д.	Концертмейстер	2500 руб. за 1 минуту аранжировки, музыкального сопровождения и пр.
1.10	Изготовление реквизита к спектаклям и мероприятиям, подготовка помещений к мероприятиям	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8000 руб.
1.11	Макетирование и изготовление печатной продукции	Методист	7000 руб.
1.12	Дополнительная уборка по санитарным требованиям (главный корпус)	Уборщик служебных помещений	1500 руб.
1.13	Дополнительная уборка по санитарным требованиям (СП Фрегат, Смена, Огонек)	Уборщик служебных помещений	4000 руб.
1.14	Дополнительная уборка по санитарным требованиям (СП Лира)	Уборщик служебных помещений	2000 руб.
1.15	Дополнительная уборка по санитарным требованиям (СП Лучики)	Уборщик служебных помещений	3000 руб.
1.16	Ведение и предоставление финансовых документов в ЦБ ДО (СП Смена, Огонек)	Заведующий хозяйством	15000 руб.
2	Объем работы, выполняющийся по профилю занимаемой должности, но увеличивающийся в зависимости от сезона (времени года)		
2.1	За подготовку к учебному году (ремонтные работы, закупка материалов, благоустройство и т.д.)	Заведующий хозяйством, уборщик служебных помещений, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер	Небольшой объем 5000 руб. Большой объем 10000 руб.
2.2	Дополнительная уборка снега	Дворник, сторож	3000 руб.