

ПРИНЯТО

на общем собрании
 трудового коллектива,
 протокол № 10
 от «30» 08 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда заместителей руководителя
МАОУ ДО ДДТ «У Белого озера»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», распоряжением департамента образования администрации Города Томска «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, критериев оценки эффективности работы их руководителей, и порядка установления ежемесячной стимулирующей надбавки за организацию предоставления платных услуг (за исключением доходов от оказания платных услуг по организации летнего оздоровительного отдыха)» и определяет порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, устанавливая для них: размеры должностных окладов; виды компенсационных выплат; виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат; премий.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, заместителям руководителя осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады

2.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 20% ниже должностного оклада руководителя, устанавливаемого в соответствии с приложением 1 к постановлению администрации Города Томска от 19.11.2010 №1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

3. Компенсационные выплаты

3.1. С учетом условий труда заместителям руководителя, могут устанавливаться компенсационные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

4. Стимулирующие выплаты (кроме премий)

4.1. Заместителям руководителя устанавливается ежемесячная надбавка:

4.1.1 за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», - в размере 5000 рублей;

4.1.2 за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», - в размере 6000 рублей;

4.1.3 за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.2. Заместителям руководителя устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени: кандидата наук - в размере 300 рублей; доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.3. Заместителям руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска, устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 №149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

4.4. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5. Премии заместителям руководителя учреждения

5.1. Заместителям руководителя выплачиваются:

–ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц, полугодие, год (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

–единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

–за добросовестный многолетний труд к юбилейным датам (50 лет и далее кратно 5).

5.2. Выплата премий, указанных в пункте 5.1. настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход

деятельности, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда и в фонде оплаты труда работников учреждения.

5.3. При установлении оснований для выплаты премии по итогам работы должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя учреждения в выполнении учреждением целевых показателей.

5.4. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

5.5. Премия заместителям руководителя снижается на 50% в случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания.

5.6. Премия заместителям руководителя снижается на 100% в случае наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора.

5.7. Выплата премий снижается на весь период взыскания согласно приказу по учреждению.

5.8. Размер премии заместителя директора учреждения рассчитывается по бальной системе в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, где стоимость одного балла составляет не ниже 80% от стоимости одного балла директора.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работников учреждения заместителям по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь с выплатой один раз в год в размере двух должностных окладов в период предоставления очередного отпуска.

6.2 Материальная помощь не является составной частью заработной платы.

Показатели премирования заместителей директора по итогам работы за месяц, полугодие, год

№	Целевые показатели деятельности заместителей руководителя учреждения	Плановое значение показателя	Оценка деятельности руководителей учреждений, в баллах (максимально возможное)				
			месяц	1 полугодие	2 полугодие	год	всего
1. Показатели деятельности соблюдения требований законодательства, нормативно-правовых актов, исполнительская дисциплина							
1	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в организации образовательного процесса и воспитательной работы в учреждении	0 замечаний	1,000				12,000
2	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в исполнении требований трудового законодательства и ведения делопроизводства в учреждении	0 замечаний	1,000				12,000
3	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в ведении официального интернет-сайта и социальных сетей учреждения	0 замечаний	1,000				12,000
4	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в содержании и эксплуатации зданий (строений) и территории учреждения	0 нарушений	1,000				12,000
5	Отсутствие нарушений в деятельности учреждения, выявленных в ходе расследования несчастных случаев, произошедших с обучающимися или работниками	0 замечаний	1,000				12,000
6	Исполнение в установленные сроки приказов и распоряжений департамента образования администрации Города Томска	0 замечаний	1,000				12,000
7	Исполнение в установленные сроки поручений департамента образования	0 замечаний	1,000				12,000
2. Целевые показатели основной деятельности учреждения							
8	Сохранность контингента обучающихся от первоначального комплектования (суммарно) в образовательных программах со сроком реализации 1-2 года	Не менее 80%		1,000			1,000
9	Сохранность контингента обучающихся от первоначального комплектования (суммарно) в образовательных программах со сроком реализации более 2 лет	Не менее 75%		1,000			1,000

10	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях муниципального, регионального, всероссийского уровней	Наличие участников конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, регионального, всероссийского уровней		1,000	1,000		2,000
11	Наличие обучающихся являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального уровня	Наличие победителей и призеров (лауреатов) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального уровня (организатор - администрация Города Томска, отраслевые органы администрации Города Томска, МАУ ИМЦ, спортивные федерации)		1,000	1,000		2,000
12	Наличие обучающихся являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований областного и всероссийского уровня	Наличие победителей и призеров (лауреатов) конкурсов, олимпиад, соревнований областного (организаторы региональные органы исполнительной власти Томской области, РЦРО, спортивные федерации) и всероссийского и международного уровней (организаторы федеральные органы исполнительной власти, спортивные федерации)		1,000	1,000		2,000
13	Участие педагогов в профессиональных конкурсах (из	Участие работников		1,000			1,000

	перечня)	учреждения не менее, чем в 2-х конкурсах (по итогам учебного года)					
14	Представление заместителем руководителя учреждения управленческого опыта на мероприятиях различного уровня, участие в конкурсах профессионального мастерства	Выступление с представлением м управленческого опыта не менее, чем на одном мероприятии (или) участие в конкурсе			1,000		1,000
15	Увеличение контингента обучающихся	Увеличение числа обучающихся не менее, чем на 2% по сравнению с контингентом на 01 декабря предыдущего года			1,000		1,000
16	Наличие в контингенте обучающихся 9 - 11 классов общеобразовательных учреждений	Не менее 10% контингента по состоянию на 01 декабря			1,000		1,000
3. Целевые показатели финансово-экономической деятельности							
17	Потребление коммунальных услуг в натуральном выражении не превышает утвержденные лимиты натурального потребления	не превышает лимиты натурального потребления				1,000	1,000
18	Выполнение предельного уровня доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда	не больше 40%				1,000	1,000
19	Выполнение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного постановлением администрации Города Томска от 25.01.2017 № 34	не больше установленного в постановлении администрации и Города Томска от 25.01.2017 № 34				1,000	1,000
20	Выполнение обязательств по среднесписочной численности педагогических работников	выполнение обязательств на уровне 100% в части бюджетной составляющей, установленной в Соглашении*				1,000	1,000
ИТОГО количество баллов:			7,000	6,000	6,000	4,000	100,000